

## INTISARI

Pada PT PLN(Perusahaan Listrik Negara) Wilayah Kota Gorontalo, perekrutan tenaga kerja tidak hanya didasarkan pada kriteria tertentu misalnya pendidikan, tetapi juga melibatkan beberapa kriteria seperti hasil seleksi berkas, tes fisik, tes akademik, tes psikotes, tes kesehatan, dan wawancara. Sehingga mengakibatkan pengambil keputusan sering kali mendapat kesulitan dalam menentukan calon tenaga kerja baru yang akan direkrut. Tujuan dari penelitian ini adalah menerapkan metode TOPSIS dalam membangun sistem pendukung keputusan perekrutan tenaga kerja. Pada penelitian ini telah dibangun sebuah sistem pendukung keputusan untuk membantu dalam proses perekrutan calon tenaga kerja dengan metode TOPSIS(*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*). Metode TOPSIS merupakan salah satu metode pengambilan keputusan multikriteria. Langkah – langkah perhitungan metode TOPSIS yaitu dimulai dengan membangun sebuah membuat matriks keputusan ternormalisasi, membuat matriks keputusan ternormalisasi terbobot, menentukan solusi ideal positif dan negatif, menghitung separasi, menghitung kedekatan relatif terhadap solusi ideal positif, dan meranking alternatif. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah pengurutan data calon tenaga kerja yang dijadikan sebagai alternatif dalam pengambilan keputusan sehingga proses perekrutan dapat berlangsung secara efektif dan efisien serta menghasilkan keputusan yang objektif.

**Kata kunci:** perekrutan tenaga kerja, metode TOPSIS, pengambil keputusan.