

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Masalah yang ada saat ini pada perekrutan tenaga kerja pada PT PLN adalah sulit untuk mengambil keputusan yang objektif dengan berbagai kriteria yang ada.
2. Metode TOPSIS mampu menyelesaikan permasalahan yang ada karena TOPSIS merupakan metode pengambilan keputusan yang multikriteria selain itu TOPSIS juga melakukan proses perhitungan dengan mencari jarak terdekat dari solusi ideal positif dan jarak terjauh dari solusi ideal negatif.
3. Penerapan metode TOPSIS dalam perekrutan tenaga kerja ini dapat mengembangkan sebuah aplikasi yang dapat memberikan rekomendasi alternatif untuk pengambil keputusan, sehingga proses perekrutan dapat berlangsung secara efektif dan efisien serta menghasilkan keputusan yang objektif

B. Saran

Berikut ini adalah saran untuk pengembangan lebih lanjut terhadap penelitian ini yaitu:

1. Sistem pendukung keputusan perekrutan tenaga kerja ini dapat dikembangkan lagi dengan menambahkan metode pengambilan keputusan lainnya sehingga hasilnya lebih akurat.
2. Aplikasi ini dapat dikembangkan menjadi *web based application* atau aplikasi berbasis web karena, aplikasi yang dibuat masih berbasis *desktop*.