

## ABSTRAK

**Lilan Akase**, NIM 261 407 083, “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BKKBN Provinsi Gorontalo”. (Di bawah bimbingan Bpk. Prof. Dr. Yulianto Kadji M.Si dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si). Skripsi, Jurusan Manajemen Program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor BKKBN Provinsi Gorontalo . Dalam penelitian ini, digunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, penyebaran angket, dan wawancara terhadap pihak-pihak yang terkait, sedangkan untuk analisis data digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS 16. Sebelumnya telah dilakukan pengujian validitas data, pengujian reliabilitas, dan normalitas data. Untuk pengujian hipotesis pada penelitian digunakan regresi linier, yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 51 orang.

Berdasarkan pengujian hipotesis yang dilakukan, maka hipotesis penelitian terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Kantor BKKBN Provinsi Gorontalo, diperoleh nilai koefisien korelasi (  $r$  ) = 0.624 dengan koefisien determinasi (  $r^2$  ) = 38.9 %. Dan hasil perhitungan dengan uji statistik diperoleh  $t_{Hitung} = 5.587$ , sedangkan  $t_{Tabel} = (0.975) (49)$  dengan taraf nyata  $\alpha = 5\%$ , adalah 2.012. Perhitungan di atas berarti bahwa kenaikan sebesar 1 unit pada variabel Y (Kinerja Pegawai) dapat dipengaruhi oleh variabel X (Motivasi) sebesar 38.9%, sedangkan sisanya sebesar 61.1% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang lain. Dengan demikian motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor BKKBN Provinsi Gorontalo, sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian dapat diterima dan terbukti.

**Kata Kunci** : Motivasi, Kinerja

## ABSTRACT

**Lilan Akase or the grants, NIM 261 407 083: "The Effect of Motivation on Employee Performance Against Office of BKKBN Province of Gorontalo". (under the guidance of Mr. Prof.Dr.Yulianto Kadji, M.Si and Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si) Thesis S1 Department of Management Studies Faculty of Economics and Business Management, State University Gorontalo, 2012**

This study aims to determine how much influence the motivation of employees in the performance of the BKKBN office Gorontalo province. In this study, used data collection techniques of observation, the spread of questionnaires, and interviews with relevant parties, whereas the data used for linear regression analysis, the samples in this study as many as 51 people.

Based on hypothesis testing is done, then there is the influence of motivational research hypotheses on the performance of the Office of BKKBN officials Gorontalo Province, obtained a correlation coefficient ( $r$ ) = 0624 with a coefficient of determination ( $r^2$ ) = 38.9%. and the calculation results obtained by statistical tests  $t_{count} = 5587$ , while the  $T_{Table} = (0975) (49)$  with the actual level of  $\alpha = 5\%$  adalah 2.012. above calculation means that an increase of 1 unit on the Y variable (employees performance) can be affected by the X variable (motivation) of 38.9%, while the rest of 61.1% influenced by other factors. Thus the motivation effect on the performance of employees in the Office of BKKBN Province of Gorontalo. Therefore we can conclude that the research hypothesis can be accepted and proven.

Keywords: Motivation, Performance