

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi terhadap kinerja pegawai memiliki pengaruh yang positif, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi $r^2 = 0.389$ atau 38.9 %. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai sebesar 38.9 % dipengaruhi oleh motivasi sedangkan sisanya 61.1 % dipengaruhi oleh variabel lain, sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 5.587$, sedangkan $t_{tabel} = 2.012$ dengan taraf nyata $\alpha = 5 \%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, penulis dapat merumuskan saran sebagai berikut :

1. Pemberian motivasi kerja sebaiknya harus lebih efektif, pemberian motivasi ini dapat berupa pemberian fasilitas kerja yang memadai, serta pengawasan yang dilakukan pimpinan, maupun pemberian insentif sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo.

2. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan Kinerja Pegawai, seperti Kepemimpinan, Promosi, dan lain-lain, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas lagi tentang berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja.