

ABSTRAK

Irvan Husain, NIM 261407087. Analisis Administrasi Kepegawaian pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, 2012. dibawah bimbingan Drs. Maha Atma Kadji, M.Si sebagai pembimbing I dan Drs. Rusli Isa, M,Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Analisis Administrasi Kepegawaian dalam konteks Perencanaan Sumber daya manusia dan rekrutmen? Jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan Fenomenologis untuk memperoleh pandangan secara universal terhadap objek penelitian. Dalam pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi kepada pegawai kantor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Perencanaan Sumber Daya Manusia* dan *Rekrutmen* yang dijalankan oleh kantor BKKBN mencakup berbagai hal antara lain: (1) *Perencanaan Sumber Daya Manusia*: identifikasi jumlah pegawai kantor, analisis kebutuhan pegawai yang diperlukan, Rolling antar pegawai pada bidang-bidang tertentu, Kesempatan pendidikan dan pelatihan untuk menunjang kinerja pegawai. (2) *Rekrutmen* meliputi, penerimaan CPNS yang dilaksanakan terpusat namun dalam pelaksanaannya lebih diprioritaskan untuk warga lokal, dan Penerimaan honorer/tenaga abdi untuk penempatan bidang-bidang yang diperlukan.

Kata Kunci : Administrasi Kepegawaian, Perencanaan Sumber daya Manusia, dan Rekrutmen.

ABSTRACT

Irvan Husain, NIM 261407087. Analysis of Officer Administration at BKKBN Office of Gorontalo Province. Skripsi. Study Program of S1 Management. Department of Management. Gorontalo State University. 2012. under supervising of Drs. Maha Atma Kadji, M.Si as first Supervisor, and Drs. Rusli Isa, M.Si as second Supervisor.

This research aims to indentified of how the Analysis of Officer Administration in terms of Human resources planning and Recruitment? The papers is qualitative research using a phenomenological approach in order to gain a universal sight of research object. The data collection used interview, observation, and documentation method that taken from the employees.

The result of research shown that the Human resources planning and Recruitmen that running by BKKBN office includes of (1) *Human resources planning*: identification of overall employees in term of the amount of employees, analysis how many of employees that necessary in the office, rolling or exchange of employees in particular division, training and education opportunities for employees in order to support employees performances. (2) *Recruitments*, the officers recruitments are doings centrally with local peoples as the priority, recruit of temporary officer for fulfill the empty or necessary division.

Key words : Officer Administration, Human Resources planning, and Recruitment.