

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan menyangkut pengelolaan sumber daya manusia kaitannya dengan Analisis Administrasi Kepegawaian pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo antara lain :

5.1.1 Perencanaan Pegawai pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo.

Perencanaan pegawai pada kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo yang meliputi :

1. Penyusunan analisis kebutuhan mengenai jumlah pegawai yang layak mengisi bidang-bidang pada organisasi, dengan melihat kinerja masing-masing bidang dan kemampuan personel didalamnya dalam melaksanakan dan menjabarkan deskripsi pekerjaannya. Dimana dapat disimpulkan bahwa masih terdapat kekurangan personel dalam bidang-bidang tertentu yang menyebabkan kelalaian dan keterlambatan penyelesaian tugas-tugas yang diberikan.

2. Identifikasi ketersediaan sumberdaya manusia, dengan melihat keadaan pegawai yang bekerja sesuai dengan keahliannya. Dimana dapat disimpulkan bahwa masih terdapat pegawai yang belum mampu menjabarkan tugasnya dengan baik. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kesempatan berupa Pelatihan/ diklat yang diberikan oleh organisasi dalam mengembangkan kemampuan mereka untuk menuntaskan tugasnya. Disamping itu pemberian kesempatan untuk menempuh tingkat pendidikan yang lebih tinggi, dan pemberian kesempatan tersebut lebih cenderung ditujukan pada personel tertentu.
3. Kondisi permintaan dan penawaran akan kebutuhan pegawai pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo masih tidak seimbang, dimana masih kurangnya ketersediaan SDM di daerah (Gorontalo) yang dibutuhkan untuk menjadi pegawai, selain itu kuota akan pemenuhan pegawai yang diberikan dari BKN masih minim dengan belum adanya penerimaan CPNS yang mengakibatkan masih kurangnya pegawai yang bekerja pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo.
4. Program aksi yang dilakukan oleh Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo adalah (a) menyusun rencana strategis dalam hal pengembangan organisasi sesuai dengan kebutuhan masyarakat, (b) memberikan kesempatan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai, (c)

memprioritaskan warga lokal untuk menjadi pegawai pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo.

5.1.2 Perekrutan Pegawai pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo.

Perekrutan pegawai pada kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo meliputi :

1. Penyusunan strategi rekrutmen dengan melaksanakan proses rekrutmen pegawai sesuai dengan arahan dan informasi yang diberikan melalui Badan Kepegawaian Nasional mengenai Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil.
2. Pencarian pegawai yang dilakukan internal organisasi dengan pemutasian pegawai yang diusulkan, dengan memprioritaskan pegawai dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi dan lebih berpengalaman untuk ditempatkan pada bidang yang sesuai. Namun dalam pelaksanaannya, pemutasian yang berlangsung tidak atas dasar kemampuan pegawai yang bersangkutan, namun lebih kepada pengisian terhadap kekosongan bidang-bidang tertentu.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Penyusunan analisis kebutuhan akan jumlah pegawai juga lebih mempertimbangkan aspirasi pegawai dalam hal pengisian pos-pos yang kosong oleh personel tertentu.
2. Perlunya diadakan Pelatihan/ diklat bagi pegawai dalam rangka pengembangan kemampuan dan kreatifitas pegawai dan atau melalui pelatihan teknologi, memaksimalkan kualitas input atau material yang akan digunakan, memaksimalkan kualitas fisik yang meliputi keselamatan kerja, penataan ruangan dan kebersihan ataupun memelihara budaya organisasi yang telah ada sebelumnya.
3. Perlunya penambahan kesempatan pada tenaga abdi/honorer yang mau dan mampu untuk bekerja dan membantu kekurangan-kekurangan personil dan menambah produktifitas kerja pada bidang-bidang yang dianggap kurang dalam pelaksanaan tugasnya.

Penerimaan pegawai yang dipindahkan dari dinas lain lebih memprioritaskan pada pegawai yang memiliki kemampuan dalam bekerja sesuai dengan tujuan organisasi dalam hal ini Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Gorontalo.