

ABSTRAK

Vivi Venti Vera Sulila. Nim 261407101 “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Sekretariat Daerah Kota Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2012. Di bawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, Spd, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd M.AP selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Sekretariat Daerah Kota Gorontalo”. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Sekretariat Daerah Kota Gorontalo dalam rangka peningkatan kinerja pegawainya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Disiplin Kerja (X) dan variabel Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, wawancara dan dokumentasi.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 5,576 + 0,925 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Disiplin Kerja sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja Pegawai sebesar 0,925 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Disiplin Kerja (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0,925 satuan pada variabel kinerja pegawai (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,769$ yang berarti bahwa sebesar 76,9% variabilitas mengenai kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Gorontalo dapat diterangkan oleh Disiplin Kerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 23,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Vivi Venti Vera Sulila. NIM 261407101 "The influence Of Civil Servants' (Pegawai Negeri Sipil) Working Discipline towards Job Performance to Secretariat General of Gorontalo Municipality Office". Thesis presented to Management Department, in Economics and Business Faculty, Gorontalo State University, 2012. Under the guidance of Mr. Irwan Yantu, Spd, M.Si as Supervisor I and Mrs. Robiyati Podungge, S.Pd M.AP as Supervisor II Implementation of this study is based on the formulation of the thesis statement of "How big is the influence Of Civil Servants' (Pegawai Negeri Sipil) Discipline towards their Job Performance to Secretariat General of Gorontalo Municipality Office". Based on the formulation of the problem, then the expected benefits of this research is as an input to the Secretariat General of Gorontalo Municipality Office in order to improve employees' performance. The method used in this study is a quantitative method. Variables consisted of variables Discipline (X) and Employee Performance (Y). Data collection techniques used were observation, questionnaires, interviews and documentation. In conclusion of this study is the research hypothesis, which reads null hypothesis (H_0) being tested and rejected by the significant research on the contrary hypothesis (H_1) can be received on the proposed significant level $\alpha = 0.05$. Which obtained from the results of data analysis to regression equation which shows that the regression equation is $Y = 5.576 + 0.925 X$ tested at $\alpha = 0.05$. This means that every change of variables for a unit of Working Discipline with the change of variables will influence employee performance at 0.925 times unit, or each one unit increase in variable Work Discipline (X), and then it will be followed by changing of 0.925 units on employee performance variable (Y). Moreover, in calculating the coefficient of determination $r^2 = 0.769$ or 76.9% of the variability of the performance of employees at Secretariat General of Gorontalo Municipality Office can be improved by applying the Working Discipline, while the remaining amount of 23.1% influenced by other variables which are not designed in this study this.

Keywords: Working Discipline and Job Performance