

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja di Pegawai Sekretariat Daerah Kota Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Disiplin kerja secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kinerja pegawai. Hal ini dinyatakan dengan pengujian statistik melalui persamaan regresi. Selanjutnya dalam dalam perhitungan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisa statisiska menunjukkan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan kebijakan penekanan disiplin kerja yang tepat dan diterima oleh pegawai maka akan meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Sekretariat Daerah Kota Gorontalo yang memperhatikan disiplin kerja dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai diharapkan terus melaksanakan strategi peningkatan disiplin kerja yaitu dengan selalu memberikan sanksi secara adil kepada Pegawai yang tidak melaksanakan apel kerja serta pelanggaran yang telah dilakukan oleh pegawai tersebut, dan pemotongan tunjangan penghasilan pegawai (TPP) secara adil sesuai dengan tingkat kedisiplinannya dan hasil kerjanya. Sehingga hal ini dapat memperbaiki beberapa kekurangan yang sesuai dengan fakta yang ditemui dilapangan dalam hal peningkatan kinerja pegawai yaitu masih banyak pegawai yang terlambat bahkan tidak mengikuti apel pagi dan sore, masih banyak pegawai yang keluar masuk kantor pada jam kerja, masih banyaknya pegawai yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai rencana, masih banyak pegawai yang tidak masuk kantor tanpa alasan yang jelas serta banyak pegawai yang tidak bisa menggunakan peralatan kantor dengan baik.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.