

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian serta hasil analisis data yang telah dilakukan, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

- 5.1.1 Budaya pada Dinas Pariwisata Kab. Gorontalo Utara berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
- 5.1.2 Budaya Kerja mempunyai pengaruh yang nyata terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan sebesar 73.96% variabilitas mengenai kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Gorontalo Utara, dapat dinilai dari saluran distribusi, sedangkan sisanya sebesar 26.04% dipengaruhi oleh variabel lain.
- 5.1.3 Analisis hipotesis penelitian ini dilakukan pengujian keberartian/signifikansi koefisien korelasi. Hasil perhitungan dengan uji statistik *student t* diperoleh $t_{hitung} = 7,54$. Untuk taraf nyata $\alpha = 0,05$ dan $dk = n-2 = 25-2 = 23$, maka diperoleh $t_{daftar} = 2,09$. Ini berarti bahwa hipotesis H_0 ditolak dan hipotesis alternatif yang menyatakan terdapat pengaruh antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kab. Gorontalo Utara diterima.

5.2 Saran

Dari kesimpulan tersebut di atas, peneliti dapat menyarankan yaitu:

- 5.2.1 Untuk menjaga eksistensi budaya organisasi maka Dinas Pariwisata Kab. Gorontalo Utara perlu melakukan hal-hal yang ada pengaruhnya dengan budaya organisasi. Yang pasti untuk informasi kepariwisataan disampaikan kepada masyarakat adalah akurat, terbaru dan memberikan petunjuk;
- 5.2.2 Disamping data-data umum seperti cagar alam dan lain-lain, maka Dinas Pariwisata Kab. Gorontalo Utara perlu menampilkan data-data yang berpengaruh yang ada kaitanya dengan peningkatan sarana dan Prasarana kepariwisataan di Kabupaten Gorontalo Utara.