

ABSTRAK

Alfianita Hadju, Nim. 261408007. Kopegstel Gorontalo Jurusan Manajemen, 04 Juli 2012. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Pembimbing I: Irwan Yantu, S.Pd, M.Si Pembimbing II: Robiyati Podungge S.Pd, MAP. Adapun tujuan utama penelitian ini yakni untuk menganalisis dan mendeskripsikan sejauh mana pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan yang ada di lingkungan Kopegstel Gorontalo yang berjumlah 47 orang. Sampel penelitian yaitu berjumlah 47 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling* dan analisis data penelitian menggunakan *Analisis Regresi Linier Sederhana*. Dan berdasarkan indikator penelitian yang mengambil teori oleh : Hariandja (2002 ; 224) menyatakan beberapa indikator kompensasi , yakni keseluruhan balas jasa yang diterima oleh pegawai sebagai akibat pelaksanaan pekerjaan diorganisasi dalam bentuk uang atau lainnya, yaitu dapat berupa gaji, upah, bonus, insentif dan tunjangan Kemudian untuk indikator kinerja merujuk pada pendapatan yang dikemukakan oleh Gomes (2003:42) yakni : Jumlah Pekerjaan, Kualitas Pekerjaan, Kerja Sama, Semangat Kerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Peningkatan kinerja karyawan melalui kompensasi pada Kopegstel Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan koefisien determinasi $r^2 = 0.746$ atau sebesar 74,6% dan sisanya 25,4% dipengaruhi oleh faktor lain, Peningkatan kinerja karyawan melalui kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh ($t_{hitung} = 11,508$). Hal ditunjukkan oleh hasil regresi dimana nilai β 0,888 Hasil ini menunjukkan bahwa dengan kebijakan pemberian kompensasi yang tepat dan diterima oleh karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan Kopegstel Gorontalo.

Kata Kunci : *Kompensasi Dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Alfianita Hadju, Nim. 261408007. Management Department, 04 July 2012. The influence of compensation toward employee performance at official of Kopegtel Gorontalo. Advisor I: Irwan Yantu, S.Pd, M.Si Advistor II: Robiyati Podungge S.Pd, MAP. The main objective of this study is to analyze and describe the extent of the influence of employee compensation to performance either partially or simultaneously. The study population was all employees in the environment Kopegtel Gorontalo, amounting to 47 people. The samples are numbered 47 people. Purposive sampling methods Sampling and analysis of research data using Simple Linear Regression Analysis. And based on research indicators that take the theory by: Hariandja (2002: 224) stated that some compensation indicators, namely total remuneration received by employees as a result of the work is organized in the form of cash or kind, which may include salaries, wages, bonuses, incentives and other benefits. Then to refer to the earnings performance indicators proposed by Gomes (2003:42), namely: Quantity of work, Quality of work, Cooperation, Initiative.

The results of this study indicate that: Improved performance of employees through compensation in Gorontalo Kopegtel simultaneous significant effect on employee performance is shown koofiensi derterminasi $r^2 = 0746$ or by 74.6% and the remaining 25.4% influenced by other factors, increase employee performance through a compensation effect significant impact on employee performance is shown by ($t_{hitung} = 11.508$). This is shown by the results of regression where the value of β 0.888 These results show that with the right policies and the compensation received by employees will increase employee performance Kopegtel Gorontalo.

Keywords : *compensation and employee performa*