

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kopectel Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pemberian Kompensasi di Kopectel Gorontalo berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.
2. Peningkatan kinerja karyawan di Kopectel Gorontalo dari hasil pengujian statistik dan jika dikaitkan dengan kondisi yang terjadi dilapangan dapat disimpulkan bahwa yang dimaksud dengan kompensasi adalah sesuatu yang dapat menimbulkan semangat atau dorongan bekerja individu atau kelompok terhadap pekerjaan guna mencapai tujuan. Hal ini sangatlah rasional karena karyawan memiliki kebutuhan hidup seperti hal lainnya, maka demi meningkatkan semangat dalam memproduksi kinerja yang bagus dibutuhkan pemberian kompensasi sebagai alat untuk menarik dan menumbuhkan semangat karyawan untuk berpacu memberikan yang terbaik dari setiap pekerjaannya. Sehingga karyawan tersebut akan merasa puas dengan hasil yang dicapai karena sesuai dengan kompensasi yang didapatkan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Kopegtel Gorontalo yang memperhatikan kompensasi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: pemberian motivasi, kedisiplinan serta peran pimpinan dalam memberikan arahan kepada karyawan untuk lebih disiplin dalam bekerja antarlain yaitu masih adanya karyawan yang terlambat baik kehadiran maupun dalam pelaksanaan kegiatan kerja, Banyak karyawan terutama bagian lapangan melanggar aturan kedisiplinan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan mulai datang terlambat hingga absen tanpa ijin. Tingginya tingkat absensi ini sering terjadi meskipun sudah banyak teguran, sanksi, bahkan ada pemecatan secara sepihak oleh perusahaan.
2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan kinerja karyawan demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006 *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek* Jakarta : Rineka Cipta.
- Frans, M. Royan. 2004. *Sales Force*. Yogyakarta. Penerbit: C.V Andi Offset.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Andi
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, Drs, MSi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia
- Hasibuan, Malayu S.P. (1997). *Manajemen sumber daya manusia*. , Jakarta: Gunung Agung
- Mangkunegara, A.A.Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mathis, L. Robert dan Jackson, H.Jhon.2002. *Human Resource Management*, Terjemahan: Manajemen Sumber Daya Manusia (Jimmy sadili dan Bayu Provira Hie), Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R.W., R.M. Noe, dan S.R. Premeaux. 1999. *Human Resource Management*. 7th edition New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Ghalia Indonesia
- Prof, Dr. Sugiyono 2010. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke 9. Alfabeta, Bandung.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2008. Yogyakarta. Penerbit: C.V Andi Offset
- Robert L. Mathis & John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9 jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat
- Ruky, Achmad S. 2001. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ruky, Achmad S. 2002. *sitem manajemen kinerja*. Gramedia pustaka .Jakarta
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Pendekatan Administrasi dan Operasional. Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2001. *Restrukturisasi dan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan*. Bandung: Mandar Maju.

Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bina Aksara, Jakarta

Sudjana, 2002. *Metode statistic*, Bandung : Tarsiko

<http://www.facebook.com/notes/public-administration-community/kompensasi-dan-skinerja-pegawai-dalam-organisasi-publik/471134903443>