

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam kegiatan pembangunan yang sedang berkembang di Indonesia, sekarang ini terlihat tuntutan tugas bagi semua pihak yang turut terlibat didalamnya. Hal tersebut menyebabkan banyaknya aktivitas-aktivitas yang harus dilakukan dalam rangka memecahkan berbagai permasalahan yang dihadapi.

Faktor manusia merupakan salah satu faktor yang harus mendapat perhatian dimana peran manusia sangatlah penting artinya dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi dalam menjalankan aktivitas manajemen, selalu memerlukan orang lain sebagai tenaga operasional yang akan melaksanakan kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu manajemen harus dapat menggerakkan sekelompok manusia untuk bekerja dengan penuh kemauan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, akan tetapi mengingat setiap manusia memiliki motif, emosi, aspirasi, serta kepentingan yang berbeda-beda sering kali upaya manajemen dalam menggerakkan orang lain mendapat berbagai hambatan dan kesulitan mencapai tujuan organisasi pada umumnya terletak pada upaya bagaimana organisasi dan manajemen dapat menggunakan sumber dayanya menjadi berdaya dan berguna terutama adanya panutan yang dapat memberikan dorongan motivasi untuk menghasilkan kapabilitas yang mencerminkan keunggulan dan menghasilkan prestasi kerja.

Salah satu aspek memanfaatkan pegawai adalah pemberian motivasi atau daya perangsang kepada pegawai, dengan istilah populer sekarang pemberian kegairahan bekerja kepada pegawai. Telah dibatasi bahwa memanfaatkan pegawai yang member manfaat kepada organisasi. Ini juga berarti bahwa setiap pegawai yang memberi kemungkinan itu menjadi kenyataan. Usaha untuk merealisasi kemungkinan tersebut adalah dengan jalan memberikan motivasi. Motivasi ini dimaksudkan untuk memberikan daya perangsang kepada pegawai yang berangkutan agar pegawai tersebut bekerja dengan segala daya dan upayanya.

Dalam keberhasilan suatu organisasi atau instansi tersebut sehingga untuk mewujudkan cita-cita maupun tujuan organisasi perlu adanya sumber daya manusia yang berkualitas. Apabila sumber daya manusia yang ada telah ditingkatkan melalui program-program peningkatan sumber daya manusia, maka ini berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai.

Sasaran utama manajemen sumber daya manusia adalah menciptakan sistem pemberdayaan personil yang dapat menampilkan kinerja produktif. Produktifitas kerja menunjukkan tingkat kemampuan karyawan dalam mencapai hasil (output).

Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Bone Bolango merupakan salah satu instansi pemerintah yang memiliki tugas pokok pada bidang pembangunan sarana dan prasarana dikabupaten Bone Bolango, dan menjadi salah satu instansi vital yang dapat mewujudkan keberhasilan pembangunan dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat. Sebagai salah satu instansi publik yang vital, maka rutinitas kerja yang ada sangat banyak dan cenderung menghabiskan

seluruh waktu dan pikiran para pegawai. Untuk itu kemampuan sangat diperlukan dalam mengelola waktu yang ada dengan sebaik-baiknya.

Untuk menjadi instansi publik dalam pelayanan kepada masyarakat dengan pembangunan yang orientik dan berbagai kepentingan dan aspirasi yang mencakup didalamnya banyak tugas dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan. Beban dan tanggung jawab itulah tidak mudah dan bahkan cenderung menjadi beban yang sulit untuk dilaksanakan sebagai instansi yang memaksimalkan pelayanan kepada masyarakat secara optimal, guna memenuhi kebutuhan vital masyarakat secara umum.

Sesuai dengan fakta yang ditemui dilapangan dalam hal ini peningkatan produktivitas kerja didalam melaksanakan pekerjaan belum maksimal, seperti tugas yang diberikan kepada karyawan tidak efisien dan tidak selesai pada waktu yang telah ditentukan, serta tugas yang dikerjakan belum efektif karena belum sesuai dengan yang diharapkan, kurangnya skill atau ketrampilan dalam bekerja, pendidikan yang tidak linear dengan tugas pokok dan fungsi pegawai, serta belum maksimalnya dalam mengatur atau memenej semua aspek pendukung pekerjaan, Penghasilan yang tidak seimbang dengan pekerjaan, serta kurangnya konsumsi gizi sehingga kesehatan tidak terjaga. Kurangnya motivasi pegawai dalam menyelesaikan tugas yang diberikan, dalam hal ini berupa belum tercapainya kepuasan kerja pegawai, rendahnya tingkat produktivitas kerja, belum makasimalnya pengefektifitan keadaan pegawai, rendahnya kreativitas dan partisipasi pegawai, serta kurangnya rasa tanggung jawab pegawai terhadap tugas-tugasnya. Hal ini dapat berdampak pada kualitas produktivitas kerja pegawai,

serta dapat menghambat tugas dan tanggung jawab pegawai itu sendiri. Sedangkan Dinas Pekerjaan Umum (PU) kabupaten Bone Bolango dihadapkan pada upaya memaksimalkan sumber daya yang berdaya guna dan dapat memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan.

Adanya fenomena yang telah diuraikan diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Bone Bolango”.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan-permasalahan yang dapat diidentifikasi adalah rendahnya upaya peningkatan moral dan kepuasan kerja yang dilaksanakan, rendahnya produktivitas kerja pegawai dalam meningkatkan kreativitas dan partisipasi masing-masing, rendahnya tanggung jawab pegawai dalam penyelesaian tugas yang ada.

## **1.3 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada identifikasi masalah yang telah disebutkan diatas maka dapat dirumuskan permasalahan yaitu “Bagaimana Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Bone Bolango”.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Bone Bolango.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

##### **1.5.1 Manfaat Teoritis**

Untuk memperoleh pengalaman penelitian dan dapat menambah wawasan serta pengetahuan tentang motivasi dan kinerja pegawai

##### **1.5.2 Manfaat Praktis**

Sebagai informasi yang bermanfaat bagi instansi pemerintah, dalam hal ini Dinas Pekerjaan Umum (PU) Bone Bolango, untuk melakukan perbaikan terhadap kinerja pegawai dengan memberikan masukan bagi pimpinan dalam upaya meningkatkan Produktivitas Kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Bone Bolango.