

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi di Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
2. Pemberian motivasi kerja dalam rangka peningkatan kinerja karyawan Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo telah terbukti sangat berpengaruh secara signifikan melalui pengujian secara statistik. Dari hasil analisis yang lebih jauh dan berdasarkan pendapat beberapa pegawai, masih terdapat beberapa hal yang masih perlu diperbaiki antara lain: koordinasi, gaya kepemimpinan, pelatihan-pelatihan kerja yang kurang, hal ini juga sangat membutuhkan perhatian dari Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo. Permasalahan ini menjadi penghambat kinerja pegawai, sehingga Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo perlu memperbaiki segala kekurangan tersebut dalam upaya peningkatan kinerja pegawai. Dengan adanya hasil kerja yang belum maksimal, pemberian motivasi terhadap pegawai sangat diharapkan untuk memaksimalkan kinerja. Dengan pemberian motivasi agar pegawai lebih bersemangat dan giat bekerja dengan segala kemampuannya, sehingga

kinerja pegawai dapat meningkat. Apabila kinerja pegawai meningkat, maka diharapkan kinerja perusahaan akan meningkat pula.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Dinas Tata Kota Dan Pertamanan Kota Gorontalo yang memperhatikan motivasi kerja dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan koordinasi, gaya kepemimpinan, pelatihan-pelatihan kerja, dan juga kompensasi bagi pegawai yakni dengan memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan.
2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan Produktivitas Kerja demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.