

ABSTRAK

Cynthia Novita Payu. 2012. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Gorontalo. Skripsi. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd.,M.AP

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah "Apakah terdapat Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. BNI Cabang Gorontalo. Sedangkan tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. BNI Cabang Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Motivasi) merupakan variabel dependen (bebas) dan Variabel Y (Prestasi Kerja) merupakan variabel independen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 37 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dan wawancara. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi (X) dan variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. BNI Cabang Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai $Y=0.951 + 0.757 X$. b. Kekuatan hubungan antara variabel motivasi (X) dan variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. BNI Cabang Gorontalo sebesar 0.876. c. Besarnya pengaruh variabel motivasi (X) terhadap variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. BNI Cabang Gorontalo tergolong kuat yakni sebesar 76.7%, sedangkan sisanya 23.3 %. Bagi PT. BNI Gorontalo yang memperhatikan motivasi dalam rangka meningkatkan prestasi diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain faktor kemampuan dan ketepatan waktu.

Kata Kunci: Motivasi, Prestasi Kerja