

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

- a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi (X) dan variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. BNI Cabang Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai $Y=0.951 + 0.757 X$.
- b. Kekuatan hubungan antara variabel motivasi (X) dan variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. BNI Cabang Gorontalo sebesar 0.876.
- c. Besarnya pengaruh variabel motivasi (X) terhadap variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. BNI Cabang Gorontalo tergolong kuat yakni sebesar 76.7%.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, peneliti menyarankan beberapa hal yang harus diperhatikan oleh PT. BNI Cabang Gorontalo yakni:

- a. Pihak manajemen PT. BNI Cabang Gorontalo sebaiknya dapat mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja karyawan agar prestasi kerjanya lebih baik melalui peningkatan rasa keamanan kerja.

- b. Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. BNI Cabang Gorontalo dapat memperhatikan kebutuhan yang dapat memotivasi karyawan.
- c. Pihak manajemen PT. BNI Cabang Gorontalo dapat memperhatikan karyawan yang memiliki prestasi kerja agar dipromosikan sehingga dapat merangsang motivasi kerjanya.
- d. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengangkat masalah ini untuk diteliti lebih lanjut dengan mengambil indikator lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti faktor kemampuan dan ketepatan waktu.

