

ABSTRAK

Deddy Christian Bakir. NIM. 261408020. 2012. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bone Bolango. Program Studi S-1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Irwan Yantu, S.Pd, M.Si, dan Pembimbing II Drs. Rusli Isa M.Si.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “apakah terdapat pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial, tenaga kerja dan transmigrasi kab. bone bolango. sedangkan tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial, tenaga kerja dan transmigrasi kab. bone bolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Disiplin) merupakan variabel dependen (bebas) dan Variabel Y (Kinerja) merupakan variabel independen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 51 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, Angket, dan wawancara. Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah: 1) Disiplin pegawai yang meliputi tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, sanksi hukum dan ketegasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi linear $Y = 1.362 + 0,508 X$, dan 2) Besarnya pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial, tenaga kerja dan transmigrasi adalah sebesar 28,9% sedangkan sisanya sebesar 71,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Disiplin berhubungan positif dengan kinerja pegawai, oleh karena itu disarankan agar upaya pendisiplinan pegawai dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh seperti pelaksanaan apel pagi dan pulang harus dilakukan setiap hari kerja, pegawai yang keluar kantor pada saat jam kerja harus diketahui oleh piket, dan apabila ada pegawai yang melanggar aturan maka diberikan sanksi sesuai peraturan yang berlaku dalam instansi.

Kata Kunci: Disiplin, Kinerja