

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan tentang pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigran Kab. Bone Bolango sebagai berikut.

- a. Disiplin pegawai yang meliputi tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, sanksi hukum dan ketegasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi linear $Y = 1.362 + 0.508 X$.
- b. Disiplin berhubungan positif dengan kinerja pegawai di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigran Kabupaten Bone Bolango yang dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi $r = 0.537$.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut.

- a. Dalam menerapkan disiplin kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya kepala Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigran Kabupaten Bone Bolango dapat memberikan contoh/teladan sehingga dapat dijadikan panutan para pegawai diujarannya.

- b. Disiplin berhubungan positif dengan kinerja pegawai, oleh karena itu disarankan agar upaya pendisiplinan pegawai dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh seperti pelaksanaan apel pagi dan pulang harus dilakukan setiap hari kerja, pegawai yang keluar kantor pada saat jam kerja harus diketahui oleh piket, dan apabila ada pegawai yang melanggar aturan maka diberikan sanksi sesuai peraturan yang berlaku dalam instansi.

This document was created using
Smart PDF Converter

To remove this message purchase the
product at www.SmartPDFConverter.com

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Dan Prektek*.

Jakarta : Bina Aksara.

Dharma Agus. 1995. *Manajemen prestasi kerja*. Jakartautara: Rajawali

Handoko, T. Hani, 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.BPFE:

Yogyakarta

Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi revisi. PT.

bumi aksara. Jakarta

_____2007. *manajemen sumber daya manusia, dasar dan kunci*

keberhasilan. Cetakan ke enam, penerbit CV. Mas agung. Jakarta

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung:

PT Refika Aditama, Cetakan Pertama.

Mangkunegara, anwar prabu. Dr. Drs. MSi. 2006. "*Evaluasi Kinerja SDM*". PT.

Refika Aditama; Bandung

Mathis, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku*

I. Salemba Empat, Jakarta.

Nitisemito, Alex. S. 2002. *Manajemen Personalialia*. Ghalia. Bandung

Riduwan dan Sunarto. 2010. *Pengantar Statistika*. Bandung Alfabeta

Simamora Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Yogyakarta, STIE YKPN.

Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: UGM Press.

Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju

Tomatala Yakob. 1997. *Kepemimpinan Yang Dinamis*. Malang: Gandum Mas

Viethzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Wibowo. 2007. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia.

Wiraatmadja Rochati. 2005. *Metode Penelitian Tindakan Kelas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.