

ABSTRAK

Arlin Bausin, Jurusan Manajemen, 17 Juli 2012. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT.ZANUR LINAS MANDIRI Gorontalo. Pembimbing I: Dr. H. Rosman Ilato M.Pd. Pembimbing II: Djoko L. Radji, S.Pd. M.Si.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah: apakah terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Zanur Linas Mandiri. Hipotesis Penelitian adalah: “Terdapat pengaruh Pelatihan Terhadap kinerja karyawan pada PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo”.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain penelitian yaitu pengaruh variabel X (Variabel Pelatihan) terhadap variabel Y (Variabel kinerja karyawan}. Sampel penelitian berjumlah 35 orang, dan teknik analisis data menggunakan uji regresi sederhana.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah: 1) Pelaksanaan pelatihan oleh PT Zanur Linas Mandiri yang meliputi reaksi peserta, pembelajaran, perilaku, dan hasil nyata sudah mampu diimplementasikan dengan baik oleh pihak PT. Zanur Linas Mandiri, 2) Kinerja karyawan di PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo telah dinilai baik, hal ini dapat dilihat dari tanggapan mayoritas responden memberikan tanggapan yang positif, dan 3) Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi maka dapat dibentuk suatu persamaan regresi yaitu $Y = 20,632 + 0.518X$ yang artinya pada saat pelatihan bernilai nol, maka pelatihan sebesar 20.632, dan ketika terjadi kenaikan pelatihan sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan akan naik sebesar 0.518 satuan. Melalui uji hipotesis menggunakan uji t, diketahui bahwa hipotesis yang penulis ajukan dapat diterima karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan berdasarkan kriteria uji t, dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima, berdasarkan hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa dengan tingkat signifikansi 0,05 terdapat pengaruh dari pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo.