

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa disiplin merupakan perasaan taat dan patuh pegawai terhadap nilai-nilai yang dipercaya termasuk melakukan pekerjaan tertentu yang dirasakan menjadi tanggungjawabnya. Dalam penelitian ini terdapat beberapa masalah berupa masih dijumpai pegawai sering datang terlambat, adanya sebagian pegawai tidak mengikuti apel pagi/sore, pegawai bersifat pasif terhadap pekerjaan, pegawai tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya dan masih adanya sebagian pegawai yang meninggalkan tugas pada jam kerja, produktivitas kerja yang belum maksimal pada setiap unit kerja. Dimana penelitian ini bertujuan untuk mengkaji seberapa besar pengaruh disiplin pegawai terhadap produktivitas kerja dengan indikator disiplin pegawai sebagai variabel X dan produktivitas kerja variabel Y.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin pegawai terhadap produktivitas kerja pada Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. Hal tersebut diperkuat dengan hasil pengujian koefisien determinasi kedua variabel tersebut yang menyatakan bahwa diperoleh (R-square) sebesar 0.726% atau 72.6% dari disiplin kerja pegawai dapat menjadi penjelas pada produktivitas kerja pegawai, dan sisanya atau 27.4% lainnya mungkin dapat dijelaskan melalui faktor-faktor lain seperti tingkat pendidikan pegawai, pengalaman

kerja pegawai, loyalitas pegawai terhadap organisasi, motivasi kerja pegawai, dan komitmen pegawai terhadap organisasi dan lain-lain.

Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa terdapat hubungan yang kuat serta pengaruh yang berarti antara disiplin pegawai dengan produktivitas kerja sehingga hipotesis penelitian yang diajukan adalah adanya pengaruh antara disiplin pegawai terhadap produktivitas kerja pada Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

- 5.2.1 Agar Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi 'kewilayahan' dapat mempertimbangkan setiap kebijakan dan keputusan yang diambil dalam memberikan kebijakan-kebijakan baru berupa peraturan-peraturan dan sanksi-sanksi kepada pegawai dengan mengedepankan Produktivitas kerja pegawai yang lebih baik dikemudian hari.
- 5.2.2 Penelitian ini kiranya perlu mendapat perhatian bagi kalangan akademisi dan organisasi pemerintahan yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya, penegakan disiplin kerja pegawai dapat dimaksudkan untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.
- 5.2.3 Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain yang memungkinkan akan menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap

Produktivitas kerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Pengalaman kerja, Loyalitas, komitmen pada organisasi, tingkat pendidikan dan pelatihan lain sebagainya.

- 5.2.4 Kiranya waktu yang dipakai dalam menyusun penelitian lebih lama dan dapat diberikan kesempatan untuk melihat lingkup organisasi-organisasi yang lebih luas sehingga hasil penelitian yang diperoleh akan lebih maksimal.