

## ABSTRAK

**Femmy Tangoi. NIM 261408030** “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2012. Di bawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si selaku pembimbing I dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo baik. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai yang ada di lingkungan Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo yang berjumlah 106 orang. Sampel penelitian yaitu berjumlah 35 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling* dan analisis data penelitian menggunakan *analisis regresi linier Sederhana*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Peningkatan motivasi kerja melalui kepemimpinan pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai ditunjukkan koefisien determinasi  $r^2 = 0.692$  atau sebesar 69,2 % dipengaruhi oleh kepemimpinan dan sisanya 30,8% dipengaruhi oleh faktor lain kompensasi, kompetensi, jenjang pendidikan. 2) Peningkatan motivasi kerja pegawai melalui kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja ditunjukkan oleh ( $t_{hitung} = 8,608$ ). Hal ditunjukkan oleh hasil regresi dimana nilai  $\beta = 0,832$ . Hasil ini menunjukkan bahwa dengan kebijakan kepemimpinan yang tepat dan diterima oleh karyawan maka akan meningkatkan motivasi kerja pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan dan Motivasi Kerja

## ABSTRACT

**Femmy Tangoi, NIM 261 408 030.** “ *The Effect of Leadership Motivation to the Employees of Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo*”. Thesis Management Departemen, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo, 2012. Supervisor. Prof. Dr Hj. Asna Aneta, M.Si; co-supervisor Dr. Ismet Sulila SE, M.Si.

This study aims to test and prove empirically the measure of leadership influence on employee motivation to work at *Dinas Perkebunan dan Peternakan Provinsi Gorontalo*. The population was all employees, about 106 people. Study sample taking only 35 people. The sampling system used purposive sampling and analysis of research data used simple linear regression analysis. Result showed that: 1) the increasing of motivation to work through the leadership effect on employee work motivation demonstrated by the coefficient of determination  $r^2=0.692$  or by 69.2 % and the remaining 30.8 % influenced by other factors. 2) an increasing in motivation which shown by ( $t_{hitung} = 8,608$ ). The results indicate that with the right leadership and policies will increase the motivation of all employees work.

**Keywords :** Leadership and Motivation.