

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya berupa pengujian dan analisis statistik maupun pembahasan datayang diperoleh dari lapangan penelitian tentang pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai koefisien korelasi  $r = 0,769$ . Sehingga peneliti menyimpulkan bahwa pemberian motivasi oleh perusahaan AJB BumiPutera Cabang Gorontalo kepada karyawan berada pada kategori kuat. Pemberian motivasi kepada karyawan Asuransi Jiwa Bersama BumiPutera Cabang Gorontalo dapat dilihat pada besarnya nilai determinasi atas pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 0.585; dengan kata lain kinerja karyawan yang dihasilkan diintervensi oleh pemberian motivasi sebesar 58,5%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi turut mempengaruhi kinerja karywan AJB BumiPutera Cabang Gorontalo.

#### **5.2 Saran**

Dalam hal pencapaian tujuan organisasi, banyak hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan, baik dari segi tingkat penilaian yang sudah baik maupun masih kurang, semua harus tetap diperhatikan. Memperhatikan kebutuhan para karyawan itu merupakan aspek dalam memacu peningkatan kinerja yang baik, sehingganya peneliti dapat menyarankan pemberian motivasi dapat dipertahankan atau lebih ditingkatkan lagi dengan memperhatikan aspek-aspek lain yangnantinya dapat memberi dampak pada peningkatan kinerja karyawan

AJB Bumiputera Cab. Gorontalo, sehingga keberhasilan perusahaan bisa tercapai dalam waktu yang telah ditargetkan.