

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diuraikan dalam bab IV dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi menjadi faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PT Jamsostek Gorontalo. dengan nilai 0,69.59 atau dengan persentase 69.59%. Pengaruh yang ditimbulkan oleh motivasi menunjukkan sebuah pengaruh yang cukup signifikan. Dengan demikian dapat dipastikan bahwa tanpa adanya motivasi yang baik akan berakibat pada menurunnya produktivitas kerja karyawan.
2. Hipotesis penelitian yang berbunyi "Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Produktivitas kerja karyawan di PT. Jamsostek Gorontalo" terbukti dan dapat "diterima" Pada akhirnya dapat dikemukakan bahwa variabel bebas yang di analisis yaitu Motivasi menunjukkan pengaruh yang sangat signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan di PT. Jamsostek Gorontalo, dengan asumsi faktor di luar daripada variabel-variabel yang diteliti dianggap konstan atau tidak berubah

5.2 Saran

Mengacu pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Pimpinan PT Jamsostek Gorontalo Perusahaan menaikkan kesejahteraan kerja bagi karyawan. Agar karyawan lebih semangat dan termotivasi dalam bekerja dan Menanamkan rasa kepercayaan kepada karyawan, serta menampung pendapat mereka yang mana pendapat tersebut mungkin dapat berguna bagi perusahaan sekaligus memberikan kesan bahwa karyawan diikutsertakan dalam hal menagani sistem internal yang ada pada perusahaan.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji faktor lain yang kiranya dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan khususnya di PT Jamsostek Gorontalo.