

## ABSTRAK

**Heldawaty Djailani Nim : 261 408 045.** “Kompetensi dan Produktivitas Kerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada PT. Jamsostek Cabang Gorontalo). Skripsi. Di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Yulianto Kadji M,Si sebagai pembimbing I dan Ibu Dr. Irawaty Igrisa M.Si sebagai pembimbing II. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Jamsostek Cabang Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan variabel penelitian meliputi Kompetensi (variabel X) dan Produktivitas kerja (variabel Y). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Jamsostek Cabang Gorontalo yang berjumlah 24 orang. Adapun teknik analisis data menggunakan persamaan regresi sederhana.

Hasil analisis regresi menunjukkan terdapat pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jamsostek Cabang Gorontalo sebesar 88,2% sedangkan sisanya sebesar 11,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada model penelitian ini. Peran kompetensi karyawan dalam hal peningkatan produktivitas kerja sangat besar sehingga PT. Jamsostek Cabang Gorontalo harus memperhatikan kompetensi dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Prduktivitas Kerja Karyawan.

## ABSTRAC

**Heldawaty Djailani Nim: 261 408 045** . “Interest and Employee Work Productivity (A Research On PT. Jamsostek is Gorontalo's Branch). Paper. Under Prof's father guidance. Dr. Yulianto Kadji m,The as counsellor i. and Dr. Irawaty Igrisa M.Si's Mother as counsellor II.. Management majors, Economic faculty and Business, Gorontalo's Country university. 2012.

This research intent to know interest influence fires an employee for work productivity to fire an employee at PT. Jamsostek is Gorontalo's Branch. Observational method that is utilized is quantitative method with variable observational covers Interest (variable x) and Work Productivity (variable y.). Population in observational it which is exhaustive PT's employee. Jamsostek is Gorontalo's Branch that total 24 person. There is tech even analisis data utilizes simple regression equation.

analisis's result menunjukkan's regression exists interest influence for work productivity to fire an employee on PT. Jamsostek is Gorontalo's Branch as big as 88,2% meanwhile its rest as big as 11,8% regarded by other variables that have no on this observational model. Interest role fires an employee in term huge work productivity step-up so PT. Jamsostek is Gorontaloharus's Branch notice interest in order to increase employee work productivity.

Key word: Interest, Prduktivitas is job Fires An Employee.