

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan tentang Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Jamsostek Cabang Gorontalo dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengaruh secara simultan dapat di tunjukkan melalui kompetensi kerja karyawan PT. Jamsostek Cabang Gorontalo, dapat di lihat dengan hasil yang di peroleh (R-Square) sebesar 0,882 atau sebesar 88,2%. Hasil ini menunjukkan bahwa pengaruh pembentukan kompetensi sebagai strategi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan sangat besar pengaruhnya
2. Faktor yang di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada model sisanya sebesar 11,8%.
3. Variabel-variabel lain tersebut antara lain yakni : Motivasi, Kompensasi, Fasilitas dan masih banyak lagi rasional dapat mengembangkan produktivitas kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi PT Jamsostek Cabang Gorontalo yang memperhatikan kompetensi kerja dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan diharapkan terus

melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan Kompensasi bagi karyawan yakni dengan memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan, majemen waktu yang baik buat seluruh pekerjaan, peran aktif pimpinan dalam membangun kerja sama yang baik dalam perusahaan.

2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan produktivitas kerja demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.