

## ABSTRAK

**Hindun Zakaria. Nim : 261 408 048.** “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Kerja Karyawan” di PT. PLN (Persero) Cabang Gorontalo. Skripsi. Di bawah bimbingan Ibu Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd sebagai pembimbing I dan Ibu Tineke Wolok, ST, MM sebagai pembimbing II. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap budaya kerja karyawan di PT. PLN (Persero) Cabang Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan variabel penelitian meliputi kepemimpinan (variabel X) dan budaya kerja (variabel Y). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. PLN (Persero) yang berjumlah 86 orang. Adapun teknik analisis data menggunakan persamaan regresi sederhana.

Hasil analisis regresi menunjukkan terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap budaya kerja karyawan di PT. PLN (persero) Cabang Gorontalo sebesar  $r^2 = 0.73\%$  atau 73% sedangkan sisanya sebesar 27% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat didesain dalam penelitian ini. Dan untuk meningkatkan budaya kerja kayawannya maka sebaiknya pimpinan lebih cermat dalam menentukan aspek-aspek budaya kerja yang bersifat elastis dan tidak mengikat hak dari tiap individu karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya kerja karyawan

## ABSTRACT

**Hindun Zakaria, 2012.** “*The Effect of Leadership toward Employees’ Work Culture in PT. PLN (Persero) of Gorontalo Branch*”. Departement of Management, Faculty of Economics and Business, Gorontalo State University. Supervisors are Dra. Irina Popoi, S.pd, M.pd and Tineke Wolok, ST, MM.

This study aims to determine how much the influence of leadership toward employees’ work culture in *PT. PLN (Persero) of Gorontalo Branch*. The method to study variables includes leadership (variable X) and culture (variable Y). The populations in this study are 86 employees of *PT. PLN (Persero)*. Data analysis techniques using the simple regression equation.

The results or regression analysis indicate there is an influence of leadership toward employees’ work culture in *PT. PLN (Persero) of Gorontalo Branch* about  $r^2 = 0.73\%$  or 73%, while the rest 27% influenced by other variables that can not be designed in this study. To improve employees’ work culture, the leader should be mote careful in determining aspects of culture that is sitable and not binding to tight on the rights of individual employees.

Keyword : leadership, employees’ work culture