

ABSTRAK

Iin Pontoh, NIM 261 408 049. 2012. “*Pengaruh Perputaran Modal Kerja Terhadap Return On Equity PT. Unilever Indonesia, Tbk*”. Skripsi, Program Studi S – 1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan **Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA** selaku pembimbing 1 dan **Raflin Hinelu, S.Pd, M.Si** selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu Apakah perubahan *Perputaran Modal Kerja* berpengaruh terhadap *Return On Equity* PT. Unilever Indonesia, Tbk. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (*Perputaran Modal Kerja*) merupakan variabel *dependen* (bebas) dan variabel Y (*Return On Equity*) merupakan variabel *independen* (terikat). Instrument yang digunakan adalah data sekunder serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara *Perputaran Modal Kerja* terhadap *Return On Equity* PT. Unilever Indonesia, Tbk dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu $\hat{y} = 1,692 + 183,458 X$ dan variabel *Perputaran Modal Kerja* memiliki koefisien regresi bertanda positif sebesar 0.977 artinya apabila terjadi perubahan variabel *Perputaran Modal Kerja* akan mempengaruhi *Return On Equity* sebesar 97,7%. Serta sisanya sebesar 2,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti *net income* dan hutang perusahaan. Adapun pengujian hipotesis dilakukan dengan membandingkan nilai *t hitung* dan *t tabel*. Dimana *t hitung* > *t tabel* ($6,583 > 4,303$).

Kata Kunci : *Perputaran Modal Kerja, Return On Equity.*

ABSTRACT

Iin Pontoh, 2012. *“The Effect of Working Capital Turnover toward Return on Equity of PT. Unilever Indonesia, Tbk”*. Study Program of Management, Department of Management, Faculty Economics and Business, State University of Gorontalo. Supervisors are Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA and Raflin Hineho, S.Pd, M.Si.

The study was based on the formulation of the problem whether the effect of working capital turnover toward Return on Equity of *PT. Unilever Indonesia, Tbk*. The method used in this study is a quantitative method. This method is used to predict the effect of one variable toward other ones, in this research that the X variable (Working Capital Turnover) is the dependent variable and Y variable (Return on Equity) is the independent variables. Instrument used was secondary data and the data used to analyze the simple regression analysis.

Based on this research it can be concluded that there is an effect of Working Capital Turnover toward Return on Equity *PT. Unilever Indonesia, Tbk*. test results obtained with the linear regression equation is $y = 1.692 + 183.458 X$ and Working Capital Turnover variable has a positive regression coefficient of 0.977. Change of Working Capital Turnover variables will affect toward Return on Equity of 97.7%. The remaining 2.3% is influenced by other factors not included in this study such as net income and corporate debt. The hypothesis testing is done by comparing the value of *t hitung* and *t tabel*, which were $t hitung > t tabel$ ($6.583 > 4.303$).

Keywords: Working Capital Turnover, Return on Equity.