

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor lingkungan eksternal mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Semakin kondusif lingkungan kerja dalam hal ini lingkungan eksternal, maka prestasi kerja pegawai pada LPP TVRI Stasiun Gorontalo akan meningkat pula.
2. Persamaan regresi $\hat{Y} = 5,078 + 0,906 X$, dari persamaan tersebut menunjukkan bahwa hubungan lingkungan eksternal terhadap prestasi kerja pegawai pada LPP TVRI Stasiun Gorontalo bersifat positif. Setiap kenaikan sebesar 1 satuan variabel faktor lingkungan eksternal, maka akan mempengaruhi tingkat prestasi kerja sebesar 0,906 satuan, dan begitu pun sebaliknya.
3. Hasil koefisien korelasi $r = 0,820$ dan koefisien determinasi $r^2 = 0,673$ atau sebesar 67,3%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin kondusif lingkungan kerja akan mempengaruhi prestasi kerja pegawai sebesar 67,3%.
4. Berdasarkan hasil pengujian keberartian koefisien korelasi, harga t_{ditung} lebih besar dari t_{daftar} ($7,591 \geq 2,05$) maka dapat dikatakan hipotesis penelitian yang berbunyi: “Terdapat hubungan antara lingkungan eksternal dengan prestasi kerja pegawai pada LPP TVRI Stasiun Gorontalo” dapat diterima pada taraf yang signifikan.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan hasil penelitian dan berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk para pimpinan suatu lembaga atau organisasi diharapkan dapat lebih memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi prestasi kerja dari pegawainya sehingga tercipta situasi dan kondisi lingkungan kerja yang kondusif, karena faktor lingkungan eksternal berpengaruh terhadap prestasi kerja.
2. Selain faktor lingkungan eksternal, peningkatan prestasi kerja pegawai dalam suatu organisasi, hendaknya dilakukan upaya pembenahan dan peningkatan beberapa hal lain yang ikut mempengaruhi prestasi kerja seperti pembinaan disiplin pegawai serta kenyamanan suasana dalam bekerja, dan lain – lain.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambah faktor lain seperti faktor lingkungan internal, gaji, insentif, konflik yang sekiranya memiliki hubungan dan dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai.