

ABSTRAK

Meylan Nani NIM 261408074 “ Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo” Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.

Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan setelah diterima dan diberi pendidikan akan melakukan suatu bentuk kerja yang kohesif.

Permasalahan utama penelitian ini adalah sebagai berikut untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM kabupaten gorontalo, metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan alat pengumpulan data berupa prestasi kerja karyawan pada PDAM kabupaten gorontalo. Teknik analisa data yang yang digunakan sebagai acuan pengambilan data dan penarikan kesimpulan adalah regresi dan kolerasi sederhana.

Penelitian ini berdasarkan analisa data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh variabel X (Disiplin kerja), terhadap variable Y (Prestasi Kerja) adalah sebesar 59,58% hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan PDAM kabupaten gorontalo, Dimana setiap peningkatan disiplin kerja pada karyawan akan selalu di ikuti motivasi kerja individu karyawan di PDAM kabupaten gorontalo.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Meylan Nani, 2012. *“The Effect of Discipline toward Employees’ Achievement at Regional Water Company (PDAM) of Gorontalo District”*. Department of Management, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo.

Achievement is the result of work in executing the tasks assigned to the employee upon hired and be educated, in order to perform some form of a cohesive work.

The study aims to determine the effect of discipline toward employees’ achievement at *Regional Water Company (PDAM) of Gorontalo District*. The method used in this study is a quantitative method by using a data collection form of employee work performance. Data analysis techniques are used as reference was data retrieval, inference is a simple regression and correlation.

The research was based on data analysis performed, showing that the effect of X variable (Discipline of work) toward Y variable (Work Performance) of 59.58%. This suggests that employee discipline was one of the factors that influence employees’ achievement. Any increase in employee’s discipline will always be followed by employee’s motivation.

Keyword: Discipline of Work and Work Performance