

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil pembahasan hipotesis penelitian yang berbunyi “Terdapat pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Kabupaten Gorontalo”, atas dasar pembahasan yang telah dilakukan hipotesis penelitian dapat diterima. Analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh variabel X (disiplin kerja) terhadap variabel Y (prestasi kerja) adalah sebesar 56,95%. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan PDAM Kabupaten Gorontalo. Dimana setiap peningkatan disiplin kerja pada karyawan akan selalu diikuti oleh prestasi kerja karyawan di PDAM Kabupaten Gorontalo.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan diatas maka disarankan bahwa dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan di PDAM Kabupaten Gorontalo sebaiknya :

5.2.1 Dalam proses prestasi kerja karyawan manajer perusahaan agar lebih giat lagi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, meningkatkan jaminan kesejahteraan, dan meningkatkan fasilitas kerja dengan baik.

5.2.2 Ternyata hasil analisis menunjukan masih ada 43,05 % dipengaruhi oleh aspek

lain yang bukan menjadi sasaran dari penelitian ini. Oleh karena itu, bagi yang ingin meneliti masalah yang sama kiranya lebih menitik beratkan pada masalah yang merupakan aspek lain tersebut. Masalah atau aspek-aspek lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja tersebut bisa berupa motivasi kerja, sistem upah, insentif / kompensasi, dan tingkat pendidikan serta pengalaman kerja karyawan.

5.2.3 Sebelum proses kegiatan proses peningkatan prestasi kerja pihak perusahaan mempersiapkan aspek prasaran dan sarana dilingkungan perusahaan sehingga motivasi karyawan untuk berprestasi meningkat dan meningkatkan pelayanan kepada pelanggan secara totalitas.

5.2.4 Manajer kiranya perlu memberikan perhatian kepada karyawan yang bermasalah dan berupaya mencari langkah-langkah solusi serta memberikan harapan yang positif kepada karyawan, sehingga berdampak positif terhadap penyelesaian tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab karyawan.