

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Penyiaran Publik TVRI Stasiun Gorontalo sebesar 74,5%. Dari persamaan regresi $\hat{Y} = 1,947 + 0,962 X$, menunjukkan bahwa setiap kenaikan sebesar 1 satuan variabel motivasi kerja, maka akan mempengaruhi tingkat kinerja pegawai sebesar 0,962 satuan, dan begitu pun sebaliknya.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan hasil penelitian dan berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk para pimpinan suatu lembaga atau organisasi diharapkan dapat lebih memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam bekerja terutama motivasi kerja dari pegawai, karena faktor motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Selain faktor motivasi kerja, peningkatan kinerja pegawai dalam suatu organisasi, hendaknya dilakukan dengan upaya pembenahan dan peningkatan beberapa hal lain yang ikut mempengaruhi kinerja pegawai seperti pembinaan disiplin pegawai serta faktor lingkungan kerja yang kondusif, dan lain – lain.

3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambah faktor lain seperti faktor lingkungan kerja, faktor kepemimpinan, fasilitas kerja yang sekiranya memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.