

## ABSTRAK

**Ricka Juliawaty**. NIM. 261408099. 2012. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kab. Bone Bolango. Program Studi S-1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Irwan Yantu, S.Pd, M.Si, dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “Apakah terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kab. Bone Bolango. Sedangkan tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi terhadap terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kab. Bone Bolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Kompetensi) merupakan variabel dependen (bebas) dan Variabel Y (Kinerja) merupakan variabel independen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 35 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, Angket, dan wawancara. Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah: 1) Kompetensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kab. Bone Bolango, dan 2) Besarnya pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil adalah sebesar 43,7% sedangkan sisanya sebesar 56,3% dipengaruhi oleh lain.

**Kata Kunci:** *Kompetensi, Kinerja.*

## ABSTRACT

**Ricka Juliawaty**. NIM 261408099. 2012. Competencies influence employee performance against the Civil Registry Office Bone Bolango. S-1 Study Program Management. Department of Management, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. Mr. Irwan Yantu S.Pd, M.Si as supervisor I, and Mrs. Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP as supervisor II.

The study was based on the formulation of the problem "Is there an influence on the Employee Performance Competencies of Civil Registry Office Bone Bolango. While the purpose of the study was to determine how much influence on performance competence of employees at the Civil Registry Office Bone Bolango. The method used in this study is a quantitative method. This method is used to predict the variables that influence one another, in this study the variable X (Competence) is the dependent variable (free) and Y variable (performance) is the independent variable (bound). Study sample amounted to 35 people. Data collection techniques using observation, questionnaire, and interviews. In conclusion of this study were: 1) competence has a positive and significant impact on employee performance in the Civil Registry Office Bone Bolango, and 2) the magnitude of the effect of Competence on Employee Performance in the Civil Registry Office Bone Bolango amounted to 43.7% while the remaining amount of 56.3% influenced by another.

Keyword: *Competencies, Performance*

This document was created by  
Smart PDF Converter  
To remove this message purchase the  
product at [www.SmartPDFConverter.com](http://www.SmartPDFConverter.com)