

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut.

- a. Hasil analisa regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompetensi (X) dengan variabel kinerja (Y). Apabila terjadi peningkatan pada variabel kompetensi (X) sebesar satu satuan maka variabel kinerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar satu satuan dan begitu pula sebaliknya.
- b. Hasil analisa korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan positif antara variabel kompetensi (X) dengan variabel kinerja pegawai (Y) di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bone Bolango.
- c. Hasil uji signifikan (uji F) dan hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Kepada seluruh pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bone Bolango dapat meningkatkan kompetensinya seperti kemampuan untuk berprestasi dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tupoksi masing-masing, kemampuan untuk melahirkan ide-ide cemerlang dalam memecahkan masalah kerja yang dihadapi oleh dinas.

- b. Pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bone Bolango sebaiknya dapat berkompotensi untuk menjadi pegawai yang profesional dengan menambah pengalaman pengetahuan, keterampilan sesuai tugas dan jabatannya. Dengan kompetensi yang dimiliki pegawai maka kinerja pegawai juga bisa meningkat.
- c. Peneliti selanjutnya sebaiknya dapat melakukan penelitian tentang pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan mengambil indikator lain yang mempengaruhi kinerja seperti manajemen, sikap mental, jaminan sosial dan lingkungan dan iklim kerja.

This document was created using
Smart PDF Converter

To remove this message purchase the
product at www.SmartPDFConverter.com

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan dan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P dan kawan-kawan. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Amara Books.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2001. *Organization Behavior*. Fith Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama, Cetakan Pertama.
- Marshall, Patricia. 2003. *Mengapa Beberapa Orang Lebih Sukses Dari Yang Lainnya?. Manusia dan kompetensi Panduan Praktis Untuk Keunggulan Bersaing*. Editor Boulter, Murray Dalziel, dan Jackie Hill. Alih Bahasa. Bern. Hidayat. Penerbit PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Mathis, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku I*. Salemba Empat, Jakarta.
- Noe, Raymond A. 2002. *Employee Training and Development*. Second Edition McGraw-Hill Irwin
- Rampersad, Hubert K. 2005. *Total Performace Scorecard Konsep Manajemen Baru : Mencapai Kinerja dengan Integritas*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Riduwan, dan Sunarto. 2010. *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Sedermayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* . Bandung: CV. Mandar Maju.

- Simamora, Hanry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN: Jakarta
- Spencer, M.Lyle and Spencer, M Signe. 1993. *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York, USA: Inc
- Sugiyono. 2006. *Metode Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Sulistiani & Rosida. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: UGM Press.
- Viethzal, Rivai dan Ahmad Fawzi Mohammad Basri. 2005. *Performance Appraisall (Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo. 2007. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia.
- Wiratmadja Rochati. 2005. *Metode Penelitian Tindakan Kelas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- [Http://Jbptunikompp-Gdl-Ronaldlist-24087-1-Skripsir-L.Hml](http://Jbptunikompp-Gdl-Ronaldlist-24087-1-Skripsir-L.Hml)
- [Http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/produktivitas-kerja-definisi-dan.html](http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/produktivitas-kerja-definisi-dan.html)