

ABSTRAK

RIKA KRISTIYANTI PADIDO, NIM 261 408 101, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Indonesia Tbk, Cabang Gorontalo”. Skripsi. Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2011. Di bawah bimbingan Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd selaku pembimbing I dan Drs. Rusli Isa, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu Apakah terdapat pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo?. Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo. Dengan populasi sebanyak 40 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan untuk menganalisis data yang digunakan uji regresi dan uji korelasi linier sederhana. Teknik pengumpulan data yaitu angket, wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel X (Kompensasi) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) Pada PT Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo sebesar 81,2% sedangkan 18,8% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu motivasi serta perhatian dari pimpinan. Sehingga dapat ditarik kesimpulan Kompensasi di PT.Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Bagi PT.Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo yang memperhatikan Kompensasi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan kompensasi bagi karyawan yakni dengan memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan.

Katakunci : *Kompensasi, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

RIKA KRISTIYANTI PADIDO. NIM 261 408 101, "Compensation Effect Of Employee Performance At PT Bank Muamalat Indonesia Tbk, Branch Gorontalo". Thesis. SI Department of Management Studies Faculty of Economics and Business Management, State University of Gorontalo 2011. Under the guidance of Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd as a supervisor I and Drs. Rusli Isa, M.Si as supervisor II.

The study was based on the formulation of the problem ie Is there a compensation effect on the performance of employees at PT Bank Muamalat Indonesia Gorontalo Branch?. As for the objectives of this study was to determine the effect of compensation on the performance of employees of PT Bank Muamalat Indonesia Gorontalo Branch. With a population of 40 people. The method used in this study is to analyze the quantitative methods and data used regression test and simple linear correlation test. Data collection techniques are questionnaires, interviews, observation and documentation.

The analysis showed that there are influence between variable X (Compensation) of the Y variable (employees performance) in PT Bank Muamalat Indonesia Gorontalo Branch of 81.2% and 18.8% influenced by other factors. So it can be concluded Compensation in PT Bank Muamalat Indonesia Gorontalo Branch simultaneous significant effect on employee performance.

For PT Bank Muamalat Indonesia Gorontalo is concerned Compensation Branch in order to improve the performance of employees is expected to continue to implement these strategies by improving some drawbacks such as: pay attention to compensation for employees is by giving balancing between job position with salary or benefits to employees because it is received this greatly affects the growth of spirit or morale of employees so greatly affect the rate of development of the company.

Keywords: Compensation, EmployeePerformance.