

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti mengambil simpulan sebagai berikut : hipotesis penelitian yang berbunyi “terdapat pengaruh positif pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo” dapat diterima yang dibuktikan dengan : Hasil pengujian persamaan regresi  $\hat{Y} = 4.815 + 0.422 X$ , yang berarti bahwa, jika tidak terdapat hubungan atau pengaruh dari variable-variabel bebas dalam model (pengaruhnya tidak signifikan), maka rata-rata kinerja karyawan adalah sebesar 4.815 satuan. Terdapat pengaruh yang positif Kompensasi terhadap kinerja karyawan. Setiap kenaikan variable Kompensasi sebesar satu-satuan akan menyebabkan kenaikan variable kinerja karyawan sebesar 0.422 kali.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi PT.Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo yang memperhatikan Kompensasi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan kompensasi bagi karyawan yakni dengan memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau

semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan.

2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan kinerja karyawan demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain seperti motivasi dan perhatian dari pimpinan.

Dan 2) Hasil pengujian keberartian persamaan regresi 12.820 yang berarti bahwa hasil perhitungan diperoleh nilai t-hitung untuk variabel kompensasi sebesar 12.850 dengan p-value sebesar 0.000. Nilai p-value ini lebih kecil dari nilai signifikansi 1%, maupun 5% sehingga  $H_0$  ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan dalam menentukan kinerja karyawan di PT.Bank Muamalat Indonesia Cabang Gorontalo pada tingkat kepercayaan 99%.