

ABSTRAK

Riofandy H. Monoarfa. 2012. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan Aset Daerah Kota Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si., dan Pembimbing II Irwan Yantu, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai dan juga menjadi sumbang pemikiran pada Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan Aset Daerah Kota Gorontalo.

Berdasarkan hasil analisa diperoleh nilai koefisien regresif $Y = 0.075 + 1.010X$ yang menunjukkan bahwa setiap terjadi perubahan satu-satuan pada variabel pengawasan (X), maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel kinerja pegawai (Y), yang artinya setiap komponen variabel pengawasan (X) akan mempengaruhi setiap komponen variabel kinerja pegawai (Y). Dari hasil penelitian diketahui bahwa nilai koefisien korelasi sebesar $r = 0.992$ yang artinya terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara pengawasan dengan kinerja pegawai.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (a) Pengawasan yang meliputi pengamatan, pemantauan, penyelidikan, dan pengevaluasian berpengaruh terhadap kinerja pegawai seperti tanggung jawab, inisiatif, ketepatan dalam melakukan tugas dan disiplin pegawai di Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan Aset Daerah Kota Gorontalo. (b) terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara pengawasan dengan kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai $r = 0.992$. (c) Besarnya pengaruh variabel pengawasan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) yakni 98.5 %.

Kata Kunci : Pengawasan, Kinerja Pegawai