

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan yang berhubungan dengan pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan Aset Daerah (DPPKAD) Kota Gorontalo.

- a. Pengawasan yang meliputi pengamatan, pemantauan, penyelidikan dan pengevaluasian berpengaruh terhadap kinerja pegawai seperti tanggung jawab, inisiatif, ketepatan dalam melakukan tugas dan disiplin pegawai di Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan Aset Daerah Kota Gorontalo.
- b. Terdapat hubungan yang sangat kuat dan positif antara pengawasan dengan kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai $r = 0.992$.
- c. Besarnya pengaruh variabel pengawasan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) yakni 98.5%.

5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut.

- a. Dalam menerapkan pengawasan kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan Aset Daerah (DPPKAD) Kota Gorontalo dapat dilakukan secara efektif dan terus menerus. Apabila kepala dinas tidak berada di

tempat maka kegiatan pengawasan didelegasikan kepada masing-masing kepala bagian.

- b. Elemen-elemen kegiatan pengawasan harus diterapkan semaksimal mungkin, seperti kegiatan evaluasi. Apabila kegiatan evaluasi kurang dilakukan maka sulit untuk mengukur kinerja pegawai secara individu maupun kelompok.