

ABSTRAK

Roynal wahid pakaya NIM 261 408 113. 2012. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bulango Selatan. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Tineke Wolok, ST., MM dan Pembimbing II Ibu Radia Hafid, S.Pd., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bulango Selatan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi dan uji korelasi linier sederhana antara variabel kedisiplinan (X) dan kinerja pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada para responden yang terpilih. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi yang dihasilkan yakni $\hat{Y} = 21,808 + 0,659X$, dengan nilai determinasi $r = 46,5\%$ yang menunjukkan besarnya presentase pengaruh yang diberikan variabel X (kedisiplinan) terhadap variabel Y (kinerja), sedangkan sisa presentase sebesar $53,5\%$ dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini hipotesis terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kedisiplinan (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada kantor Camat Bulango Selatan terbukti dan dapat diterima, yaitu dengan tingkat korelasi 0.690 , dan nilai signifikansi $t_{hitung} = 6,668 > t_{tabel} = 1,676$ dengan tingkat probabilitas $\alpha = 0,05$.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Roynal Wahid Pakaya NIM 261 408 113. 2012. Effect of Employee Performance Discipline Against The Head Office of the South Bulango. skripsi, Studies of Management, Department of Management, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. supervisor I Mrs. Tineke Wolok, ST., MM and Supervisor II Mrs. Radia Hafid, S.Pd., M.Si

This study aims to determine and obtain a clear picture of how much influence to the performance of Employee Discipline Head Office South Bulango. The study was conducted using quantitative methods, through regression analysis and test a simple linear correlation between the variables of discipline (X) and employee performance (Y). Data collection techniques used were through questionnaires or interviews and questionnaires distribution to the selected respondents. Based on the results of research and data analysis, the resulting regression equation $Y = 21.808 + 0.659 X$, the value of determination $r = 46.5\%$ which shows the magnitude of the influence of a given percentage of variable X (discipline) to variable Y (performance), while the remaining percentage amounting to 53.5% influenced by other factors not examined in this study. In this hypothesis there is a positive and significant between discipline variable (X) of the employee performance variable (Y) at the Head office of the South Bulango proven and accepted, by 0690 the level of correlation and significance of the t count value = 6.668 > t table = 1.676 with $\alpha = 0.05$ level of probability.

Keyword: Discipline, Employee Performance