

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Gorontalo tergolong kuat dengan diperoleh nilai koefisien korelasi 0,674. Kepemimpinan yang dijalankan di Kantor Sekretariat KPU Kota Gorontalo memberikan pengaruh terhadap kinerja yakni sebesar 45,4%; kemudian sisanya 54,6% ditentukan oleh variabel lain. Besar kecilnya kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Gorontalo dapat diprediksi melalui persamaan regresi $\hat{Y} = 5,310 + 0,719X$. Hasil penelitian ini menginformasikan bahwa kepemimpinan yang dijalankan di Kantor Sekretariat KPU Kota Gorontalo akan lebih mewujudkan kinerja yang optimal oleh pegawai sehingga diharapkan akan tercapainya kualitas tujuan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk mencapai peningkatan kinerja pegawai, maka pimpinan senantiasa memberikan motivasi, mendelegasikan tugas kepada bawahan sesuai kemampuan agar dapat memberikan pengalaman serta meningkatkan pengetahuan, dan pimpinan sedapat mungkin selalu bisa berkomunikasi yang baik dengan setiap pegawai di lingkungan kantor Sekretariat KPU Kota Gorontalo.

2. Setiap pegawai harus selalu memiliki inisiatif untuk bekerja sama, menjalankan dan menaati setiap aturan, dan senantiasa bertanggung jawab terhadap masing-masing tugas yang diemban, agar kinerja pegawai di lingkungan kantor berhasil dan tujuan dari Sekretariat KPU Kota Gorontalo dalam membantu tugas Komisi Pemilihan Umum Kota Gorontalo untuk menyelenggarakan setiap pemilihan umum di Provinsi Gorontalo maupun di Kota Gorontalo dapat berjalan dengan lancar, aman dan sukses.