

ABSTRACT

Ghea Sukma Riani Tangahu. *PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo.* Departement of Management. May 11, 2012. *The Effect of Work Motivation toward Employee Performance.* Supervisor: Dra. Hj. Salma Bowtha, M.Pd., Co-Supervisor: Drs. Rusli Isa, M.Si.

The objective of this study is to analyze and to describe the effect of work motivation toward employee performance partially and simultaneously. Population of this study is the whole employee at *PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo* which is consists of 37 people. The sampling of study is 37 people. Sample is talking by using purposive sampling method. The data analyzed by simple regression linier analysis. Indicator of study is using theory of Herzberg (Simamora 2008:286) stated that work motivation indicator consists of Achievement, acknowledgment, responsibility, and development. On the other side employee performance refers to Gomes (2003:142) statement that employee performance indicator consist of quantity, quality, knowledge and new idea.

$$\hat{Y} = 9.195 + 0.796 X$$

The result of this study shows that: 1) the increasing of employee performance by work motivation at *PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo* simultaneously effect significantly toward the employee performance which is showed by determination coefficient $r^2=0.739$ or around 73,9% and the rest is around 16,1% effected by the other factors; 2) the increasing of employee performance by work motivation effect significantly toward the employee performance showed by $t_{count} = 9,954$. The result of regression is determined by $\beta 0,860$. It can be concluded that by giving the right policy of work motivation and employee will inrease their work.

PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo can use this result of study related with work motivation and employee performance to fix some lacking such as compensation for the employee by balancing the job position and salary; or benefit that should received by the employee because it has a huge effect on the growth of work spirit and affect to the company development rate, quality time management and role of the leader to develop good cooperation at the company.

Key words: Work motivation and employee performance

ABSTRAK

Ghea Sukma Riani Tangahu, PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo Jurusan Manajemen, 11 Mei 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pembimbing I: Dra. Hj. Salma Bowtha, M.Pd Pembimbing II: Drs. Rusli Isa, M.Si.

Adapun tujuan utama penelitian ini yakni untuk menganalisis dan mendeskripsikan sejauh mana pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan yang ada di lingkungan PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo yang berjumlah 37 orang. Sampel penelitian yaitu berjumlah 37 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling* dan analisis data penelitian menggunakan *analisis regresi linier Sederhana*. Dan berdasarkan indikator penelitian yang mengambil teori oleh : Herzberg (Simamora 2008:286) yang mengemukakan indikator motivasi kerja yakni : Prestasi, Pengakuan, Tanggung Jawab, Kemajuan/Berkembang dan untuk kinerja karyawan merujuk pada pendapat Gomes (2003:142) yang mengemukakan beberapa indikator kinerja karyawan yakni : Jumlah Kerja, Kualitas Kerja, Pengetahuan Pekerjaan, Gagasan Baru.

$$\hat{Y} = 9.195 + 0.796 X$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawannya ditunjukkan koefisien determinasi $r^2 = 0.739$ atau sebesar 73,9 % dan sisanya 26,1% dipengaruhi oleh faktor lain; 2) Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh ($t_{hitung} = 9,954$). Hal ditunjukkan oleh hasil regresi dimana nilai $\beta = 0,860$. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan kebijakan pemberian motivasi kerja yang tepat dan diterima oleh karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Jiwasraya (Persero) Gorontalo.

Bagi PT. Jiwasraya (Persero) Gorontalo yang memperhatikan motivasi kerja dalam rangka meningkatkan kinerja diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan Kompensasi bagi karyawan yakni dengan memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan, manajemen waktu yang baik buat seluruh pekerjaan, peran aktif pimpinan dalam membangun kerja sama yang baik dalam perusahaan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*