

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jiwasraya (Persero) Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bahwa hasil penelitian ternyata menerima hipotesis yang dikemukakan pada bab II yang berbunyi penelitian ini diduga terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Gorontalo.
2. Penelitian tersebut dibuktikan dengan hasil analisis perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 73,9% terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 26,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Gorontalo yang memperhatikan motivasi kerja dalam rangka meningkatkan kinerja diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan Kompensasi bagi karyawan yakni dengan

memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan, majemen waktu yang baik buat seluruh pekerjaan, peran aktif pimpinan dalam membangun kerja sama yang baik dalam perusahaan.

2. Bahwa ternyata hasil analisis regresi linier sederhana ternyata masih 26,1% dipengaruhi oleh aspek yang lain yakni pemberian kompensasi bagi karyawan dan peran aktif pimpinan dalam membangun kerja sama yang baik dalam perusahaan.
3. Bahwa ternyata masih ada faktor lain yang cukup berpengaruh terhadap motivasi kerja dan bukan menjadi sasaran dari penelitian ini yang masih memberikan peluang/rekomendasi pada penelitian yang lain untuk menelitinya.