

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas pegawai diperoleh nilai koefisien korelasi $r = 0,670$. Sehingga penerapan kedisiplinan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo terhadap karyawan berada pada kategori kuat. Kedisiplinan yang dijalankan oleh pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo dapat dilihat pada besarnya nilai determinasi atas pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas pegawai yakni sebesar 0.440; dengan kata lain produktivitas pegawai yang dihasilkan dipengaruhi oleh kedisiplinan sebesar 44% yang kemudian sisanya 56% ditentukan oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Dari kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kedisiplinan yang telah dijalankan di lingkungan kantor pelayanan pajak pratama Gorontalo hendaknya lebih ditingkatkan lagi, sehingga dapat meningkatkan produktivitas pegawai. Tentunya hal tersebut sangat didukung oleh sikap dari keseluruhan pegawai yang berada dikantor mempunyai tanggung jawab untuk meningkatkan dan konsisten menjalankan sikap disiplin.
2. Menyangkut persoalan kedisiplinan, tentunya tidak lepas dari andil pimpinan yang memiliki peranan penting tetap terus memperhatikan serta mengawasi para pegawai agar tetap terjaga disiplin kerja yang baik, baik dari disiplin waktu, keberadaan dikantor, serta penyelesaian pekerjaan sehingga produktivitas pegawai bisa lebih baik lagi dari sebelumnya.

3. Untuk mencapai tujuan organisasi, peran dari seluruh pegawai tetap terus memperluas pengetahuan, mengasah kemampuan, dan termotivasi untuk berprestasi sehingga kedisiplinan menjadi tanggungjawab yang terus terjaga, dan terus diperhatikan dalam menghasilkan produktivitas kerja pegawai, sehingga keberhasilan perusahaan bisa tercapai dalam waktu yang telah ditargetkan.