

ABSTRAK

Yuyun Yolanda Usman. 2012. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Suwawa. Skripsi. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hi. Walidun Husain, M.Si. dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd.,M.AP.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Suwawa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sebelum angket diedarkan terlebih dahulu dilakukan uji normalitas data dan setelah itu data dianalisis dengan menggunakan analisa koefisien regresi linear sederhana, analisa koefisien korelasi dan analisa koefisien determinasi.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni (a) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Suwawa Kabupaten Bone Bolango yang ditunjukkan oleh nilai persamaan regresi $\hat{Y} = 1.044 + 0.742 X$. (b) Pengawasan memiliki hubungan yang sangat kuat dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Suwawa Kabupaten Bone Bolango yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.888. (c) Pengawasan berpengaruh kuat terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Suwawa Kabupaten Bone Bolango yang ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi $r^2 = 0.789$.

Sehubungan dengan kesimpulan dapat disarankan bahwa a. Camat suwawa dapat meningkatkan pengawasan terhadap pegawai baik yang berhubungan dengan pelaksanaan pekerjaan yang benar, ketepatan waktu kerja seperti kehadiran, penyelesaian pekerjaan sesuai target sehingga kinerja pegawai lebih meningkat b. Apabila dari kegiatan pengawasan terdapat kelemahan atau hambatan sebaiknya Camat dapat berkomunikasi dengan pegawainya untuk memecahkan masalah yang dihadapi c. Camat Suwawa sebaiknya dapat memperhatikan faktor lain yang dapat memperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi kerja..

Kata Kunci: Pengawasan, Kinerja