

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

Menerima hipotesis yang dikemukakan yang berbunyi : terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai di kantor Camat Suwawa dapat diterima dengan bukti analisis pegawai sebesar 78,9% dan 21,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

- a. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Suwawa Kabupaten Bone Bolango yang ditunjukkan oleh nilai persamaan regresi $\hat{Y} = 1.044 + 0.742 X$.
- b. Pengawasan berpengaruh kuat terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Suwawa Kabupaten Bone Bolango yang ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi r square (r^2) = 0.789.
- c. Masih terdapat faktor lain yakni motivasi yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Camat Suwawa Kabupaten Bone Bolango yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Saran

- a. Camat Suwawa dapat meningkatkan pengawasan terhadap pegawai baik yang berhubungan dengan pelaksanaan pekerjaan yang benar, ketepatan waktu kerja seperti kehadiran, penyelesaian pekerjaan sesuai target sehingga kinerja pegawai lebih meningkat.
- b. Apabila dari kegiatan pengawasan terdapat kelemahan atau hambatan sebaiknya Camat dapat mengkomunikasikan dengan pegawainya 49 memecahkan masalah yang dihadapi.
- c. Camat Suwawa sebaiknya dapat meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti kecerdasan dan keterampilan.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2000. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan dan Praktek*. Jakarta : Rikena Cipta

Dharma, Surya. 2004. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Diterjen Dikti.

Handoko, Hanny, T. 2003. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta : BPFE.

Hariandja, marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.

Hasibuan, Melayu Sultan Parlagua. 2006. *Manajemen Sumber daya manusia*. Edisi revisi, jakarta : Bumi Aksara

Pasolong Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.

Veitzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo

Mangkunegara, Anwar prabu. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya

Tika, Pabundu. 2005. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*,

Sulistiyanti, Ambar teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen sumber Daya Manusia, Konsep, Teori, Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Winardi. 2000, *Definisi Pengawasan Kerja*. Bandung : Alfabeta