

ABSTRAK

Jein Anggraini Ali Nasir. 2012. “Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Pada Biro Administrasi Umum dan Keuangan (BAUK) Universitas Negeri Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I : Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si dan Pembimbing II : Idham Masri Ishak, SE, M.Si.

Masalah yang dianalisis dalam penelitian ini adalah pengaruh pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai, disamping itu penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Biro Administrasi dan Keuangan (BAUK) Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yaitu “Terdapat pengaruh yang positif antara pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai yang ada di Biro Administras Umum dan Keuangan (BAUK) Universitas Negeri Gorontalo”. Hal ini dapat dilihat pada persamaan linier $\hat{Y} = 18.98 + 0.71x$ yang berarti bahwa setiap kenaikan satu skor pemberian kompensasi (X) dapat menyebabkan kenaikan skor kinerja pegawai (Y) sebesar 0.71 pada konstant 18.98; Hasil perhitungan koefisien determinasi $r = 0.66$ maka $r^2 = 0.43.56$ yang berarti 43.56% kinerja pegawai ditentukan oleh pemberian kompensasi dan sisanya sebesar 56.44% ditentukan oleh pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dan lain sebagainya.

Berdasarkan hasil pengujian beberapa koefisien korelasi, maka dapat dikatakan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi terdapat pengaruh yang positif antara pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai di pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, dapat diterima pada taraf sangat signifikan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja