

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan di atas, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu "Terdapat pengaruh yang positif antara pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai pada Biro Administrasi dan Keuangan (BAUK) Universitas Negeri Gorontalo"
2. Persamaan linier $\hat{Y} = 18.98 + 0.71x$ yang berarti bahwa setiap kenaikan satu skor pemberian kompensasi (X) dapat menyebabkan kenaikan skor kinerja pegawai (Y) sebesar 0.71 pada konstant 18.98;
3. Hasil perhitungan koefisien determinasi $r = 0.66$ maka $r^2 = 0.43.56$ yang berarti 43.56% kinerja pegawai ditentukan oleh pemberian kompensasi dan sisanya sebesar 56.44% ditentukan oleh faktor lain yang tidak terdesain oleh peneliti misalnya disiplin kerja, kehadiran pegawai serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dan lain sebagainya;
4. Berdasarkan hasil pengujian beberapa koefisien korelasi, maka dapat dikatakan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi terdapat pengaruh yang positif antara

pemberian kompensasi dengan kinerja pegawai di pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, dapat diterima pada taraf sangat signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sebagai seorang pegawai yang menjalankan tugas pokok dan fungsinya, hendaknya menjalankan semua aturan dan ketentuan yang telah di atur dalam ketentuan perundang-undangan serta disesuaikan dengan kondisi lingkungan kerja atau ketentuan yang ada di instansi tempat kerja;
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, pimpinan terus memberikan kontrol atau pengawasan dengan menggunakan aturan-aturan kepegawaian yang ada di lingkungan kerja serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.