

ABSTRAK

Dewi Amser Abdullah, NIM 931 410 035, “Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Putra Sulawesi Sejati Perkasa Cabang Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2012. Di bawah bimbingan Bapak Imran R. Hambali selaku pembimbing I dan Bapak Ismet Sulila selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh insentif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Putra Sulawesi Sejati Perkasa Cabang Gorontalo. Dalam penelitian ini, digunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, penyebaran angket, dan wawancara terhadap pihak-pihak yang terkait, sedangkan untuk analisis data digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS 16. Sebelumnya telah dilakukan pengujian validitas data, pengujian reliabilitas, dan normalitas data. Untuk pengujian hipotesis pada penelitian digunakan regresi linier, yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang.

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan Insentif terhadap prestasi kerja karyawan, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi $r^2 = 0.405$ atau 40.5 %. Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja sebesar 40.5 % dipengaruhi oleh insentif sedangkan sisanya 59.5 % dipengaruhi oleh variabel lain. Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 4.362$, sedangkan $t_{tabel} = 2.048$ dengan taraf nyata $\alpha = 5 \%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_o ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Putra Sulawesi Sejati Perkasa Cabang Gorontalo dapat diterima.

Kata Kunci : Insentif, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Dewi Amser Abdullah, NIM 931 410 035. “The influence of the incentive on work performance of employees at PT Putra Sulawesi Sejati Perkasa, branch of Gorontalo”. Thesis in Department of Management, Bachelor program of Management study program, Faculty of Economy and Business, State University of Gorontalo. 2012. Supervisor: Mr. Imran R. Hambali, Co-Supervisor: Mr. Ismet Sulila.

The aim of this study is to determine whether there is an effect of the incentive on work performance of employees at PT Putra Sulawesi Sejati Perkasa, branch of Gorontalo. In this study, the techniques of collecting the data are observation, questionnaires, and interviews with relevant, while the data analysis using the quantitative approach and using SPSS 16 application. Previously, it has been carried out the testing of data validity, test reliability, and normality of the data. The hypothesis in the study used a linear regression, and it became a sample in this study to the 30 people.

Based on the discussion of the research and data processing, it can be concluded that there was a significant influence of the incentives on employees' performance. It can be proved by the results of statistical calculations, the coefficient of determination value is $r^2 = 0,405$ or 40.5 %. This indicated that the work performance of 40.5% influenced by incentives while the remaining 59.5% influenced by other variables. Meanwhile, to the test of coefficient of determination obtained $t_{\text{count}} = 4.362$, while $t_{\text{table}} = 2.048$ with $\alpha = 5 \%$. This means that the t_{count} is more than t_{table} , so the H_o is rejected and H_a is accepted, it means that it is significant. Finally, the hypotheses about there are significant influences of incentive on employees' performance at PT. Putra Sulawesi Sejati Perkasa, branch of Gorontalo, is acceptable.

Keywords : *incentive, employees' performance.*