

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan Insentif terhadap prestasi kerja, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi  $r^2 = 0.405$  atau 40.5 %. Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja sebesar 40.5 % dipengaruhi oleh insentif sedangkan sisanya 59.5 % dipengaruhi oleh variabel lain. Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga  $t_{hitung} = 4.362$ , sedangkan  $t_{tabel} = 2.048$  dengan taraf nyata  $\alpha = 5 \%$ . Hal ini berarti bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_o$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Putra Sulawesi Sejati Perkasa Cabang Gorontalo dapat diterima.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pemberian insentif pada waktu yang akan datang sebaiknya harus lebih efektif untuk terus meningkatkan prestasi kerja semua karyawan pada PT. Putra Sulawesi Sejati Perkasa Cabang Gorontalo.

2. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan prestasi kerja, seperti kepemimpinan, promosi, disiplin kerja dan lain-lain, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas lagi tentang berbagai faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.