

ABSTRAK

Sitti Husna Noviana Djou. Nim 931 410 142. Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pengadilan Negeri Gorontalo). Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2012. Pembimbing I Hais Dama, SE.,M.Si. dan Pembimbing II Idris Yanto Niode, S.Pd.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja pegawai. Dalam penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 47 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kekuatan hubungan variabel disiplin (X) dan efektivitas kerja pegawai (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.886. Hal ini berarti bahwa keeratan hubungan antara variabel disiplin(X) dengan variabel efektivitas kerja pegawai (Y) tergolong sangat kuat dan positif. Sedangkan besarnya pengaruh variabel disiplin (X) terhadap efektivitas kerja pegawai (Y) ditunjukkan oleh nilai r square (r^2) = 0.786 atau 78.6%.

Kata Kunci: Disiplin, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

Sitti Husna Noviana Djou. SN: 931410142. *The effect of discipline toward work effectiveness of employee.* (A study at Gorontalo State Law Court). Study program of Management, Department of Management, Faculty of Economic and Business. Gorontalo State University. Supervisor: Hais Dama, SE., M.Si and Co-Supervisor: Idris Yanto Niode, S.Pd., MM.

The objective of this study is to know and to analyze the effect of discipline toward work effectiveness of employee. Technique of collecting the data is interview, questionnaire, and documentation. Population and sample in this study consist of 47 people. Method of the study is quantitative method and technique of analyzing the data is simple linier regression analysis.

Based on the study result reveals that the power of relationship of variable discipline (X) and employee's work effectiveness (Y) shows by the value of correlation coefficient (r) 0.886. It means that the firm relationship of variable discipline (X) and employee's work effectiveness (Y) is strong and positive. On the other hand, the effect of variable discipline (X) and employee's work effectiveness (Y) shows by r square (r^2) value = 0.786 or 78.6%.

Keywords: *discipline, work effectiveness*