

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa disiplin berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Pengadilan Negeri Gorontalo. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi ( $r^2$ ) = 0.786 atau 78.6%.

#### **5.2 Saran**

Sehubungan dengan kesimpulan diatas, peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Kepala Kantor Pengadilan Negeri Gorontalo sebaiknya dapat menerapkan peraturan disiplin kerja pegawai secara maksimal dan kontinyu.
- b. Apabila ada ketentuan aturan kedisiplinan yang baru sebaiknya disosialisasikan dan terlebih dahulu ditanamkan dalam diri pimpinan serta kepala bidangnya sebelum masuk pada staf kepegawaian sebab pemimpin yang disiplin bisa dijadikan teladan bawahannya.
- c. Pegawai yang tidak disiplin pasti pekerjaannya tidak efektif, untuk itu disarankan agar ketegasan pimpinan perlu ditingkatkan dan pegawai yang tidak disiplin diberikan sanksi sesuai aturan kepegawaian.