

ABSTRAK

Mohamad Taufik Bakari. 2012. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Supardi Nani, SE, M.Si dan Pembimbing II Drs. Rusli Isa, M.Si.

Masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara. Tujuan penelitian yakni untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yang menggambarkan pengaruh antara variabel satu dengan variabel lainnya.

Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Mohamad Taufik Bakari. 2012. Effect of Motivation on Employee Performance Against PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara. S-1 Program Management Studies, Department of Management, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. Mentors I Supardi Nani, SE, and Supervisor II M.Si Drs. Rush Isa, M.Sc.

The problem in this study is how much influence the motivation of the employee's performance at PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara. Purpose of the research to find out how much influence the motivation of the employee's performance at PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara

The method used is a quantitative method of describing the influence of one variable with another variable.

Research shows that motivation has a strong influence on the performance of employees at PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Utara.

Keywords: Motivation, Performance